

## **DETERMINA A CONTRARRE**

**n. 74 del 31/12/2020**

**L'AMMINISTRATORE UNICO AVV. GUGLIELMO BORRI**

**VISTO** quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

**PREMESSO CHE** l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente, venuto a scadenza in data 31.12.2019;

**TENUTO CONTO CHE**, come previsto dal CCNL, entro il termine di tre mesi prima della scadenza del predetto regolamento le parti non hanno presentato all'azienda alcuna proposta di rinnovo per consentire l'apertura delle trattative;

**TENUTO CONTO ALTRESI' CHE** le operazioni di trattativa sono riprese nel mese di settembre 2020, concludendosi in data odierna con la sottoscrizione del "Verbale di accordo per la determinazione ed erogazione del premio di risultato per l'annualità 2020" e del relativo "Regolamento per la determinazione ed erogazione del premio di risultato 2020", in base al quale e per le motivazioni riportate nel verbale, per l'anno 2020 l'importo del premio ammonta ad € 13.658,86;

### **DETERMINA**

1. di accantonare a bilancio 2020 l'importo di € 13.658,86 quale premio di risultato per l'annualità 2020, tenuto conto di eventuali residui dei fondi accantonati negli anni precedenti;
2. di procedere al deposito del predetto accordo presso la ITL per la detassazione del premio;
3. di procedere alla pubblicazione del regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente de sito istituzionale.

Amministratore Unico

Avv. Guglielmo Borri